KWALITEITSVERSLAG FORENSISCHE ZORG 2025

KWALITEITSKADER FORENSISCHE ZORG

Mei 2026

INLEIDING

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg (Kwaliteitskader FZ) is per 1 oktober 2022 in werking getreden. SMO Breda staat volledig achter dit kwaliteitskader en heeft de afgelopen jaren gewerkt aan een implementatieplan en de uitvoering daarvan. De jaren 2024 tot en met 2028 staan in het teken van het verder implementeren, onderhouden en borgen van het Kwaliteitskader FZ.

Het jaar 2025 was voor SMO Breda een jaar waarin we verder hebben gebouwd aan een veilige omgeving voor cliënten met een forensische zorgvraag met als doel de kans op terugval te verkleinen en perspectief te bieden op een stabielere toekomst. In dit kwaliteitsverslag beschrijven we hoe wij invulling hebben gegeven aan de uitgangspunten van het Kwaliteitskader FZ en hoe we samen met cliënten, naasten, medewerkers en ketenpartners hebben gewerkt aan het verbeteren van de kwaliteit. Dit verslag geeft een overzicht van onze resultaten, ervaringen en verbeterpunten en volgt de structuur van het kwaliteitskader, met aandacht voor de vijf pijlers: veiligheid en persoonsgerichte zorg, forensisch vakmanschap, organisatie van zorg, samenwerken en informeren over resultaten. Het verslag vormt tevens de basis voor de verbeterstappen die we in 2026 realiseren, gericht op het versterken van een omgeving waarin cliënten zich veilig voelen en actief kunnen werken aan herstel en maatschappelijke participatie.

DE ORGANISATIE

SMO Breda ondersteunt en activeert mensen die tijdelijk of langdurig hulp nodig hebben om de regie op hun leven te voeren. We richten ons op mensen die dak- en/of thuisloos zijn, op mensen in de wijk die dreigen dakloos te worden, mensen met onbegrepen gedrag en op mensen die vanuit hun herstelproces weer in de wijk wonen. Niemand leeft vrijwillig op straat, daarom helpt en ondersteunt SMO Breda kwetsbare mensen om hun situatie te verbeteren. We zorgen ervoor dat cliënten en direct betrokkenen weer regie op hun eigen leven kunnen voeren.

In de regio Breda zet SMO zich in voor begeleiding en opvang op diverse locaties, zoals De Gaarshof, De Vliet en De Doorstroomvoorziening. Daarnaast zijn er (crisis)woningen beschikbaar en wordt ambulante hulp geboden, afgestemd op de persoonlijke wensen en behoeftes van cliënten.

Bij SMO Breda werken we hard om dakloosheid te verminderen. Dit is niet makkelijk, omdat het woningtekort nog steeds groot is en het lastig is om voldoende en passende woonplekken te vinden. Tegelijkertijd nemen de problemen waarmee mensen te maken hebben in complexiteit toe, terwijl de wachtlijsten voor hulp in de geestelijke gezondheidszorg of verslavingszorg blijven groeien. Deze ontwikkelingen maken onze opdracht uitdagender, zeker in combinatie met beperktere overheidsmiddelen en krapte op de arbeidsmarkt.

In 2025 heeft SMO Breda een meerjarenbeleidsplan opgesteld met daarin een koers voor de komende jaren.

In onderstaande tabel is een overzicht weergegeven van de verschillende vormen van zorg en ondersteuning die SMO Breda biedt en de bijbehorende aantallen.

Crisisopvang	**2025**
Aantal woningen volwassenen	18
Aantal woningen jongeren	1
Aantal begeleide cliënten	48
Aantal begeleide jongeren	3
De Vliet (48 plaatsen)	
Aantal cliënten	56 (47 gemiddeld)
De Gaarshof (84 eenpersoonskamers)	
Aantal cliënten	124 (84 gemiddeld)
Housing First	
Aantal unieke cliënten	64
Ambulante begeleiding	
Aantal cliënten ambulant begeleid	277
Beschermd Wonen in de Wijk – Gewoon Thuis	
Aantal cliënten begeleid	59
Forensische zorg	
Cliënten aantal	28 met indicatie FZ

VISIE & ONTWIKKELINGEN FORENSISCHE ZORG

Onze werkwijze en aanpak sluiten aan bij diverse doelgroepen en diverse problematiek. In dat kader biedt SMO Breda ook zorg en begeleiding op maat binnen de woonvoorzieningen, ambulante begeleiding of dagbesteding, aan een aantal cliënten met een forensische zorgtitel. Rondom onze doelgroepen heerst vaak een stigma. Vanuit onze visie sluiten we echter niemand uit voor onze begeleiding. SMO Breda staat voor het ondersteunen en activeren van mensen die tijdelijk of langdurig hulp nodig hebben om de regie op hun leven te voeren. Daarbij stellen we onszelf als doelen om de zelfredzaamheid van de cliënten te vergroten, een toereikend sociaal netwerk te ontwikkelen, een zinvolle dagbesteding te geven en toe te leiden naar duurzame huisvesting. Daarbij staat persoonsgerichte zorg op maat centraal. We werken aan de re-integratie en herstel van onze cliënten, waarbij we de kans op recidive beperken en bijdragen aan een veilige terugkeer in de samenleving.

In de werkwijze van SMO Breda rondom forensische zorg staan drie speerpunten centraal:

- We staan voor een persoonsgerichte aanpak, waarbij er aandacht is voor de verbinding en relatie met de cliënt. Hierbij staat de balans tussen verbinding en veiligheid centraal. Wij richten ons op herstelgerichte zorg met als doel om – zoveel waar mogelijk – toe te werken naar terugkeer in de samenleving of het bieden van passende zorg en begeleiding om zo terugval in delictgedrag te voorkomen.

- Deskundigheidsbevordering en vakbekwaamheid: we vinden het belangrijk dat onze medewerkers de juiste handvatten hebben om te werken met cliënten met een forensische titel. Daarom leiden we hen specifiek op met de FZ-leerlijnen en zetten we in op de implementatie van deze leerlijnen in onze werkwijze.
- We werken samen met ketenpartners: we geloven dat we samen meer kunnen doen om onze cliënten zo passend mogelijke zorg en begeleiding te geven. Daarom werken we samen met andere organisaties in de regio, waaronder zorgorganisaties, welzijnspartijen, reclassering, justitie, gemeenten en kenniscentra.

SMO Breda biedt forensische zorg binnen de woonlocaties De Gaarshof en De Vliet. Daarnaast bieden wij ook forensische zorg in de vorm van ambulante begeleiding aan enkele cliënten.
Het percentage Forensische Zorg (gefinancierd door DJI) ten opzichte van anders gefinancierde zorg was 4,2% genomen over alle cliënten van SMO Breda.

Forensische zorg	2023	2024	2025
Aantal cliënten	38	37	28
Succesvolle afronding	76%	86%	85%

Van de cliënten met een forensische zorgtitel heeft 85% het justitieel traject in 2025 succesvol afgerond. Onder succesvol afronden verstaan wij dat cliënten zijn doorgestroomd naar een passende, minder intensieve woon- of begeleidingsvorm, zelfstandig zijn gaan wonen met passende ondersteuning, zijn overgedragen naar een andere zorgaanbieder of nog stabiel in traject zijn binnen onze begeleiding met perspectief op verdere ontwikkeling.

De vraag naar passende plekken voor cliënten met een forensische zorgtitel blijft onverminderd aanwezig. Forensische zorg vormt een integraal onderdeel van het bredere zorgaanbod binnen SMO Breda. Wij begeleiden cliënten zowel binnen als buiten de regio Breda, gericht op wonen, stabilisatie, participatie en het voorkomen van terugval in delictgedrag. De samenwerking met onze forensische ketenpartners is hierin essentieel. Wij onderhouden goede en structurele samenwerkingsrelaties met onder andere de (verslavings)reclassering, (forensische) GGZ-partners en penitentiaire inrichtingen. Deze partners weten SMO Breda goed te vinden, niet alleen voor plaatsingen maar ook voor consultatie en afstemming bij (voorgenomen) aanmeldingen. Deze consultatieve rol draagt bij aan zorgvuldige plaatsingen en een goede aansluiting tussen de zorgvraag en ons aanbod. Daarnaast nemen wij actief deel aan ketenoverleggen, waaronder het ISD-overleg van het Zorg- en Veiligheidshuis De Baronie. Door deze samenwerking versterken wij de gezamenlijke aanpak gericht op duurzame uitstroom, maatschappelijke participatie en het verminderen van recidiverisico's.

In 2025 hebben we gebruik gemaakt van de mogelijkheid in onze overeenkomst om ook ambulante ondersteuning aan forensische cliënten te bieden. Dit heeft ertoe geleid dat er direct meer FZ-cliënten zijn doorgestroomd naar team Ambulant, Housing First en Gewoon Thuis. In 2026 zetten we verder in op het vergroten van de capaciteit van forensische zorg, onder andere via het bieden van ambulante ondersteuning aan forensische cliënten.

In 2025 hebben wij verdere stappen gezet in de ontwikkeling en borging van onze forensische zorg in lijn met het Kwaliteitskader Forensische Zorg. Hierbij lag de nadruk op het vergroten van het risicobewustzijn onder medewerkers onder andere door het werken met het risico-inventarisatiedocument als vast onderdeel van onze begeleiding. Daarnaast hebben wij ingezet op het versterken van het forensisch vakmanschap van medewerkers door middel van

deskundigheidsbevordering en reflectie op de dagelijkse praktijk. Deze ontwikkelingen dragen bij aan het bieden van verantwoorde, kwalitatief goede zorg en begeleiding met blijvende aandacht voor veiligheid, stabiliteit en perspectief voor onze cliënten.

HOE STAAN WE ER VOOR: 5 PIJLERS

SMO Breda hanteert de meerjarenplanning vanuit EFP, die wordt gebruikt voor de implementatie vanuit het Kwaliteitskader Forensische Zorg.
We beschrijven per pijler wat het algemene beeld is, waar we vandaan komen en wat we in 2025 hebben gerealiseerd en waar we als organisatie naartoe willen.

1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In de Forensische Zorg staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal. De behandeling is gericht op het verminderen van het recidiverisico om zo de veiligheid voor de maatschappij te vergroten. Dit wordt gedaan door persoonsgerichte herstelzorg. Deze pijler beschrijft kwaliteitsaspecten die je helpen invulling te geven aan deze balans, hoe de persoonsgerichte zorg vorm krijgt binnen de strafrechtelijke kaders en wat cliënten nodig hebben en kunnen verwachten.

<u>Algemeen beeld</u>
Het merendeel van de thema's in deze pijler zijn geïmplementeerd en structureel geborgd.

- De medewerkers worden getraind in Herstelondersteunend werken en er wordt actief ingezet op de vergroting van deskundigheid van medewerkers via de FZ-leerlijn.
- Er wordt gewerkt met een forensisch aanmeldteam en een plaatsingsoverleg.
- Er wordt een risicotaxatie uitgevoerd. We hanteren zo een eenduidige werkwijze voor onze cliënten WLZ, WMO en FZ. De risicotaxatie die we vanuit de aanmelder ontvangen wordt ook in samenwerking met de forensische behandelpartij gedurende het traject geëvalueerd.
- Het eerste ondersteuningsplan voor de cliënt wordt binnen 6 weken geschreven met actieve inbreng van de cliënt onder regie van de driehoek van trajectregisseur, wooncoach en activeringscoach. Er vindt evaluatie en waar nodig bijstelling plaats en onze PDCA-cyclus sluit hierop aan.
- Er vindt waar nodig een MDO plaats met een wooncoach, trajectregisseur en activeringscoach waarbij ook een verpleegkundig specialist wordt geraadpleegd. Wekelijks (structureel en laagdrempelig) wordt Reclassering en andere netwerkpartijen betrokken. Als de situatie erom vraagt kan dit vaker gebeuren.
- Er is oog voor het betrekken van naasten. Dit vindt waar mogelijk en gewenst plaats. We geven nog niet altijd uitleg over de problematiek aan naasten.

<u>Wat recent is opgepakt</u>

- Methodiek: In 2025 zijn de medewerkers geschoold in het gebruik van de methodiek Krachtwerk. Eind 2025 is hier afscheid van genomen en per 2026 zal er gewerkt worden met Herstelondersteunend Werken. In 2025 (maar ook in 2026) staat de autonomie van de cliënt, verbinding met de cliënt en het toewerken aan herstel centraal. In 2025 is, als onderdeel van Krachtwerk, de teamkrachtbespreking (TKB) ingezet, waarbij vanuit verschillende disciplines een cliënt en zijn gedrag en succesfactoren worden besproken.
- Cliëntvolgsysteem: In 2025 is de projectgroep verder aan de slag gegaan met de doorontwikkeling van het cliëntvolsysteem Myneva, zodat de nieuwe versie in maart 2026 geïmplementeerd kon worden. Er is gekeken naar verbetermogelijkheden voor het vastleggen van rapportrages en te bereiken doelstellingen.
- Verbetering van cliëntbetrokkenheid: cliënten actiever wijzen op onafhankelijke cliëntondersteuning en betere borging in protocollen.

Waar we mee aan de slag gaan

- Formuleren beleid rondom anderstaligen. In de praktijk levert dit geen knelpunten op. Er wordt gebruik gemaakt van een vertaalapparaat op de locaties. Het is echter wel wenselijk om voor de implementatie van het kwaliteitskader beleid te formuleren. De werkwijze kan op deze manier structureel worden geborgd.
- Doorontwikkelen van herstelondersteunend werken: blijvende scholing, intervisie en kwaliteitsbewaking.
- De implementatie van de nieuwe versie van het cliëntvolgsysteem heeft in maart 2026 plaatsgevonden. Een vervolg hierop is een mogelijkheid voor inlog door cliënten en derden, voor betere afstemming, meer transparantie en commitment. We houden hierbij rekening met privacyrichtlijnen.
- Structurele inbedding van netwerkbetrokkenheid in methodiek, scholing en teamcoaching.

2. Forensisch vakmanschap

Deze pijler zorgt ervoor dat professionals weten wat er van ze verwacht wordt als het gaat om methodisch werken, competenties en leerdoelen. Daarnaast maakt het inzichtelijk hoe jouw organisatie het Forensisch Vakmanschap moet stimuleren en op het gewenste niveau krijgt en houdt.

Algemeen beeld

SMO Breda besteedt continu aandacht aan de overdracht en het behoud van kennis van medewerkers op het gebied van forensische zorg.

- Er wordt Herstelondersteunend gewerkt. De forensische leerlijnen worden hierin geïmplementeerd. Hiervoor is er een deskundigheidsprogramma aanwezig en wordt er periodiek intervisie gevolgd.
- We werken in multidisciplinaire teams, bestaande uit trajectregisseur, wooncoach, activeringscoach en verpleegkundig specialist. Hierdoor kunnen we vanuit verschillende disciplines naar de situatie kijken en intervisie houden op elkaars handelen.
- We voldoen aan de vereiste beroepscode en beroepsethische normen. We hebben steeds aandacht voor het integreren van deze standaarden in onze werkwijze. Medewerkers volgen protocollen waarin de beroepcodes zijn verwerkt. Dit is geborgd in ons kwaliteits- en managementsysteem.
- We zijn aangesloten bij Valente. We sluiten aan bij verschillende producten aangeboden door EFP en KFZ. We nemen deel aan het kwaliteitsnetwerk “Cyclus 3 BW/MO” vanuit het EFP, waarbij verschillende organisaties elkaar bezoeken en feedback geven. We hebben een open houding om nieuwe zaken te leren en onze zorgverlening te verbeteren.
- De forensisch trajectregisseurs zijn jaarlijks aanwezig bij de KFZ-symposiums vanuit het EFP en de forensisch trajectregisseur is KFZ-ambassadeur.
- De afdeling HR voorziet in de juiste (bij)scholing. Nieuwe medewerkers worden goed ingewerkt bij hun start bij SMO Breda: er is een inwerk/onboardingsprogramma en er wordt een mentor/buddy gekoppeld aan de nieuwe medewerker. Per maand wordt er één dag beschikbaar gesteld voor ontwikkeling en scholing, waarbij het programma wordt afgestemd op de behoeften van de medewerkers. Hierin worden de FZ-leerlijnen verwerkt. Er wordt 1,5% van het loon omgezet in scholingsbudget. SMO Breda werkt met BBL, zij-instromers en we werken mee aan stageplaatsen.
- We werken met ervaringsdeskundigen.

Wat recent is opgepakt

- Een opzet voor het opleidingsplan waarin FZ leerlijnen zijn opgenomen.
- Inzet op het werven van vast personeel, zowel voor de functie van trajectregisseur als wooncoach en activiteitencoach. Door deze inzet hoeven we minder met ZZP’ers te werken. We geloven dat we met vast personeel kwalitatief betere zorg kunnen leveren, omdat steeds dezelfde medewerkers betrokken zijn bij cliënten.

- Inzet op deskundigheidsbevordering voor (nieuwe) medewerkers door middel van het aanbieden van cursussen vanuit de forensische leerlijn. Dit behoeft continue aandacht. Dit wordt o.a. gedaan door implementatie binnen het cliëntvolsysteem, opleidingsplan, intervisie en deskundigheidsbevordering.

Waar we mee aan de slag gaan
- Borging van inzet op het werven van vast personeel.
- Versterken van borging van FZ-leerlijnen in de praktijk (bewustwording en toepassing), o.a. door vaststelling en borging van het opleidingsplan.
- Uitbreiden van de capaciteit aan ervaringsdeskundigen. Ervaringsdeskundigen worden opgeleid en volgen de forensische leerlijn ervaringsdeskundige.

3. Organisatie van zorg
Wat moeten organisaties zelf of samen organiseren om kwalitatief goede en veilige Forensische Zorg mogelijk te maken, zowel voor cliënten als voor professionals als voor de maatschappij. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om het hebben van een werkend kwaliteitsmanagementsysteem en het op orde hebben van de volledige bedrijfsvoering.

Algemeen beeld
SMO Breda heeft een werkend kwaliteitsmanagementsysteem en oog voor de volledige bedrijfsvoering, dit blijkt onder andere uit:
- In het Arboplan staan afspraken over veiligheid en ondersteuning. Daarnaast hebben we diverse protocollen m.b.t. incidenten en dreigingen. Hieraan besteden we aandacht in de teamvergaderingen.
- We monitoren onze kwaliteit d.m.v. intercollegiale en interne audits, een jaarlijkse directiebeoordeling en kwartaalrapportages. Daarnaast hebben we elk jaar een externe audit voor de ISO-certificering.
- Naast cliënttevredenheidsonderzoeken is ook oog voor medezeggenschap van cliënten binnen onze organisatie.
- Er is een sprake van medezeggenschap voor medewerkers middels een Ondernemingsraad.
- We vergaren onze kennis vanuit verschillende invalshoeken. We participeren binnen Valente en we maken gebruiken van de expertise van het Expertisecentrum Forensische Psychiatrie. Ook is er sprake van partnerschap met de Academische Werkplaats van Avans Hogeschool in Breda. We verlenen medewerking aan wetenschappelijk onderwijs.

Wat recent is opgepakt
- Vaststellen van een meerjarenkoers, waarin het kwaliteitskader FZ is meegenomen.
- Werving en aanstelling van een kwaliteitsmedewerker voor borging van kwaliteitsmanagement.
- Er is een calamiteitencommissie gevormd en deze medewerkers zijn getraind in de Prisma+-methode en inzetbaar voor onderzoek in het geval van calamiteiten en geweldsincidenten.
- De feedback uit het kwaliteitsnetwerk (d.m.v. reviewdagen) gebruiken we om door te ontwikkelen en kwaliteit van zorg te verbeteren.
- Het aanstellen van teamleiders (naar aanleiding van medewerkerstevredenheidsonderzoek), zodat er meer kaders en structuur aanwezig is vanuit de organisatie.

Waar we mee aan de slag gaan
- Verbeterde vorm van cliënttevredenheidsonderzoek implementeren, welke aansluit bij de doelgroep.
- Continue aandacht voor intervisie tussen medewerkers (en nieuwe medewerkers).

- Implementatie van een cliëntenraad met aandacht voor doelgroepenvertegenwoordiging.
- Doorontwikkeling medewerkerstevredenheidsonderzoeken.
- Het samenbrengen van verschillende kwaliteitskaders.

4. Samenwerken
De pijler samenwerken heeft betrekking op de samenwerking tussen en met (zorg)organisaties in de keten in het kader van de Forensische Zorg.

Algemeen beeld
De samenwerking met andere organisaties in het kader van forensische zorg verloopt goed. Er zijn korte lijntjes.

- We werken samen met onze ketenpartners, zoals de reclassering, behandelpartijen zoals Fivoor, zorg- en veiligheidshuis, politie en gemeenten: op casuïstiekniveau, maar we werken ook fysiek samen met partners, bijvoorbeeld op onze woonvoorziening De Gaarshof.
- SMO Breda neemt deel aan verschillende overlegvormen om ervaringen en kennis rondom forensische zorg uit te wisselen. Zo zijn we aangesloten bij Valente. Vanuit beleid organiseren we netwerkbijeenkomsten met omgeving, zetten we communitybuilders in en organiseren we activiteiten voor cliënten en hun omgeving. In onze aanpak werken we o.a. met communitybuilders om stigma te voorkomen. We nemen deel aan zorgtafels, overleggen van samenwerkingsverbanden en gemeentelijke projecten. Op die manier vergroten we bekendheid met onze werkwijze en de doelgroep waarmee we werken.
- De trajectregisseurs hebben een centrale rol in het leggen van contacten en het voeren van regie met ketenpartners. Indien een cliënt wordt overgedragen aan een andere zorgpartner, dan vindt er altijd tijdig een warme overdracht plaats.
- Binnen onze organisatie hebben we wekelijks gesprek over de voortgang van onze cliënten. Op de werkvloer vindt er drie keer per dag een overdracht plaats aan de hand van een overdrachtsformulier over de cliënt en diens houding en gedrag. Hierbij wordt via een risico-inventarisatie in kaart gebracht of er fysiek, psychisch of ander afwijkend gedrag wordt vertoond door de cliënt.

Wat recent is opgepakt:

- Actieve deelname aan het Kwaliteitsnetwerk BW/MO van het EFP.
- Deelname deskundigheidsdagen KFZ/EFZ.

Waar we mee aan de slag gaan:
Deze pijler is afgerond; deelname loopt door in 2026, zodat er sprake is van duurzame borging van samenwerking. Een onderdeel daarvan zijn de reviewdagen: in januari van 2026 heeft een reviewdag plaatsgevonden op één van de woonlocaties.

5. Informeren over resultaten
Binnen SMO Breda hechten we waarde aan transparantie en een lerende cultuur. Het meerjarenplan wordt opgesteld met brede betrokkenheid, zodat we borgen dat onze doelen aansluiten bij de behoeften van alle relevante stakeholders en dat we gezamenlijk blijven leren en verbeteren. Het kwaliteitsverslag wordt jaarlijks uiterlijk op 31 mei afgerond en gepubliceerd op onze website. Dit verlag blijft minimaal 5 jaar toegankelijk. Het geeft inzicht in de visie op forensische zorg en we brengen voor de pijlers in kaart in hoeverre we voldoen aan de aspecten. Er vindt op deze wijze reflectie plaats op de behaalde resultaten en de ontwikkelpunten voor de komende periode worden in kaart gebracht.

Op deze manier voldoen wij aan de eisen van het Kwaliteitskader Forensische Zorg en geven wij invulling aan een transparante en lerende manier van verantwoorden.

KENGETALLEN

SMO Breda biedt forensische zorg binnen de woonlocaties De Gaarshof en De Vliet. Daarnaast bieden wij ook forensische zorg in de vorm van ambulante begeleiding aan enkele cliënten.
Het percentage Forensische Zorg (gefinancierd door DJI) ten opzichte van anders gefinancierde zorg was in 2025 4,2% genomen over alle cliënten van SMO Breda.

Voor SMO Breda geldt dat wij ons niet hoeven te verantwoorden aan de hand van de Prestatie-indicatoren.

PLANNING ONTWIKKELPUNTEN 2026-2027

Uit bovenstaande hoofdstukken komt een aantal ontwikkelpunten voor SMO Breda voort. In januari 2026 heeft ook een reviewdag plaatsgevonden op één van de woonlocaties. De parels en oesters worden opgenomen in het implementatieplan.

Voor de ontwikkelpunten is een planning gemaakt voor de jaren 2026-2027. Deze planning ziet er als volgt uit.

Nr.	Pijler / thema	Op te pakken ontwikkelpunt	Deadline
1.	1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg 4. Betrekken cliënt en netwerk	Doorontwikkeling cliëntvolgsysteem Myneva • Inzage mogelijkheid cliëntdossier	31-12-2026
2.	3. Organisatie van zorg 10. Cliëntmetingen	Doorontwikkeling cliëntvolgsysteem Myneva: Metingen cliënttevredenheidsonderzoek zichtbaar maken voor client	31-12-2026
3.	2. Forensisch vakmanschap 5. Vakbekwaamheid / bevoegdheid 6. Opleidingsplan	• Continue aandacht voor implementatie FZ-leerlijnen; vertaling van leerlijnen en borging in werkwijze; • Opleidingsplan vaststellen waarin FZ-leerlijnen zijn opgenomen; monitoring en borging hiervan;	Plan vastgesteld 30-06-2026 Continue aandacht: 31-12-2028
4.	3. Organisatie van zorg 9. Lerende cyclus	Continu aandacht voor intervisie tussen medewerkers, nieuwe medewerkers (o.a. oog voor methodisch werken, lerend klimaat, kennisdeling en cultuursensitief werken).	Continue aandacht: 31-12-2028
5.	3. Organisatie van zorg 8. kwaliteitsmanagement	Samenbrengen van verschillende kwaliteitskaders	31-12-2026
6.	1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg 4. Betrekken cliënt en netwerk	• Formuleren beleid rondom anderstaligen • Betrekken familie en directbetrokkenen bij traject	31-12-2026
7.	3. Organisatie van zorg 10. Cliëntmetingen	Oprichten cliëntenraad met specifieke aandacht voor doelgroepenvertegenwoordiging	31-12-2026
8.	2. Forensische vakmanschap 7. Ervaringsdeskundigheid	Doorontwikkelen inzet ervaringsdeskundigen	31-12-2026

9.	1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg 2. Herstelgerichte zorg	Beleid doorontwikkelen afloop forensische titel en overgang WLZ en WMO	31-12-2027
10.	3. Organisatie van zorg 10. Cliëntmetingen 11. Medewerkersmetingen	Doorontwikkelen cliënt- en medewerkerstevredenheidsonderzoek	31-12-2026

VOORUITKIJKEN

Het streven is om het kwaliteitskader vóór 2029 volledig binnen SMO Breda te implementeren. Hiervoor gebruiken we het implementatieplan, waarin per pijler en thema de acties, verantwoordelijken en planning zijn uitgewerkt.

In 2026 wordt, net als in 2025, elk kwartaal de stand van zaken op de voortgang van de ontwikkelpunten beoordeeld. Tevens is er in een breed overleg tussen management, beleid, kwaliteit en de Trajectregisseurs die de forensische trajecten coördineren een meerjarenplanning voor de implementatie over 2026-2028 gemaakt. Resultaten, verbeterpunten en vervolgstappen worden vastgelegd in het jaarverslag en gepubliceerd op de website.